

Bilancio Sociale

2025

**TESEO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE E RESPONSABILITA'
LIMITATA**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	7
_Toc235813512Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica	11
Tipologia organo di controllo	12
Mappatura dei principali stakeholder	12
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	14
Composizione del personale	14
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	14
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	16
Natura delle attività svolte dai volontari	17
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	18
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	19
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	19
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	19
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	21
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	21
Capacità di diversificare i committenti	22
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	23

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	23
9. CONSIDERAZIONI	23

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La necessità di predisporre il bilancio sociale nasce dall'esigenza di elaborare un documento che dia conto agli stakeholder dell'agito quotidiano, di come lo si fa e del perché lo si fa nell'ottica della trasparenza, comunicando in questo modo la nostra idea di impresa sociale.

Questo Bilancio Sociale è dedicato ai soci, che sono il motore della nostra cooperativa, ed anche a chi è stato coinvolto nel nostro percorso, in modo particolare: ai lavoratori, agli utenti, agli enti locali, alle altre cooperative sociali, alle associazioni e a tutte le altre realtà che di volta in volta ci hanno affiancato nel nostro cammino.

Ci auguriamo quindi che all'interno di questo bilancio ognuno possa ritrovare parte del proprio contributo.

Nel 2025 con notevole sforzo organizzativo e gestionale si sono mantenute tutte le attività di base legate ai progetti riabilitativi (psicoterapia individuale, psicoterapia di gruppo, laboratori espressivi) e al mantenimento di una comunicazione di rete con altri servizi e realtà sociali ed istituzionali del territorio.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

In linea con l'esperienza maturata, anche per la stesura del BS di questo anno, si è adottato il processo consolidato negli anni precedenti.

La struttura del Bilancio Sociale a cui si è ispirata Teseo è quella proposta da Federsolidarietà di Confcooperative.

Innanzitutto il C.d.A. , che ha dato l'avvio al processo nominando una persona tra i soci della cooperativa con il compito di sovrintendere alla redazione del BS. Parallelamente il responsabile del BS si è interfacciato con l'area amministrativa per l'acquisizione di tutti i dati relativi al personale ed alla situazione economico finanziaria.

La versione finale è stata ottimizzata nel contesto del C.d.A. e, infine, presentata all'assemblea per la sua approvazione.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	TESEO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE E RESPONSABILITA' LIMITATA
Codice fiscale	04125320723
Partita IVA	04125320723
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	STRADA PROVINCIALE MONOPOLI 29 INT. A - 70014 - CONVERSANO (BA) - CONVERSANO (BA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A165944
Telefono	0804086322
Fax	0804086322
Sito Web	www.coopteseo.org
Email	comunitateseo@gmail.com; coop.teseo@libero.it
Pec	coop.teseo@pec.it
Codici Ateco	87.90.00

Aree territoriali di operatività

CONVERSANO (BA)

Sul versante istituzionale, nella gestione quotidiana dell'utenza, la cooperativa ha da anni rapporti continuativi con: Dipartimento Dipendenze Patologiche ASL BA, SerD delle ASL di appartenenza degli utenti di tutto il territorio regionale; Ambito sociale territoriale Comune di Conversano, Monopoli e Polignano a mare, Bari; Tribunale di Sorveglianza di Bari, Foggia, Lecce; UEPE di Bari; USSM di Bari; Istituti Penitenziari di Trani, Turi, Foggia, Bari, IPM Bari, Lecce, Matera, Brindisi, Lucera, Taranto e Altamura.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa sociale Teseo, attraverso le proprie attività socio assistenziali, si propone di perseguire l'interesse generale della comunità e di generare benefici inclusivi, favorendo percorsi terapeutici, riabilitativi e di cura, sostenendo e promuovendo l'inserimento sociale e lavorativo delle fasce di popolazione svantaggiate e a rischio di marginalizzazione, volto a favorire la coesione sociale, in modo sostanziale e continuativo, anche attraverso l'agricoltura sociale e sostenibile, coinvolgendo i diversi portatori di interesse del territorio nei servizi alla Persona ed alla Comunità. La cooperativa promuove stili di vita sani e equilibrati, proponendo attività presso le proprie strutture a contatto con piante e animali, per contribuire al miglioramento del benessere individuale e di tutti gli esseri viventi e delle condizioni di salute delle persone coinvolte nei processi terapeutici, riabilitativi e di cura, con l'obiettivo comune di un innalzamento della qualità della vita. La mission sarà in particolare mirata alla risposta ai bisogni di adulti con problematiche alcol-droga correlate e alla prevenzione delle tossicodipendenze e da forme di disagio, emarginazione ed esclusione sociale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Di seguito sono riportate le attività statutarie e oggetto sociale: - gestire servizi socio-sanitari, educativo-assistenziali e di formazione professionale (circolare del Ministero del Lavoro n. 116/92), disciplinati dai regolamenti, dai piani, dai programmi regionali in materia di interventi sociosanitari, educativo-assistenziali e di formazione professionale attraverso l'istituzione di sedi operative;

- l'erogazione di servizi per gli utenti e le loro famiglie; - la formulazione di programmi per il personale;
- la diffusione dei dati e la certificazione di qualità.

Sedi operative di tipo:

- residenziali: comunità terapeutiche, case alloggio e case rifugio;
- semiresidenziali: centri diurni;
- territoriali: centri di prevenzione, di accoglienza e di ascolto anche con audizione protetta, unità di strada, centri di formazione professionale e reinserimento sociale, consultori familiari per l'assistenza, la cura, la riabilitazione, il recupero sociale e l'inserimento lavorativo di: soggetti con abuso e/o dipendenti da sostanze stupefacenti o psicotrope e alcool, anche con comorbidità psichiatrica e/o sottoposti a procedimenti giudiziari, detenuti e/o ex detenuti ammessi alle misure alternative alla detenzione, malati terminali con patologie indotte dall'uso di droghe, soggetti diversamente abili, ragazze madri, infanti e bambini, minori a rischio e in difficoltà, anziani, extracomunitari, senza fissa dimora e/o in stato di marginalità, soggetti con disturbi mentali e affetti da altre condotte da addiction, da gambling, da disturbi alimentari e soggetti che hanno subito minacce, maltrattamento, usura, violenza, sfruttamento sul lavoro, abbandono, abuso sessuale e induzione alla prostituzione;
- servizi per gli utenti e le loro famiglie e quanto occorre per erogarli • prevenzione

primaria, secondaria e terziaria; programma terapeutico personalizzato; sostegno, diagnostica e/o cura psicologica, psichiatrica e medica correlate, certificazione di tossicodipendenza, counseling, gruppi di auto-aiuto, terapie individuali, di gruppo e

familiari, follow-up, visite specialistiche ed esami clinici con l'attivazione di: centri medici, poliambulatori, laboratori di analisi, centri di fisioterapia con palestra annessa, centri odontoiatrici e laboratori odontotecnici; consulenza legale, assistenza domiciliare e carceraria; formazione professionale, avviamento al lavoro e promozione di cooperative; recupero scolastico, proposte culturali, ricreative, musicali, teatrali e sportive, pet therapy, ippoterapia, delfino-terapia e asili nido; favorire l'associazionismo delle famiglie degli utenti

- organizzare il volontariato sociale ed assistenziale;
- programmi per il personale: corsi di formazione professionale e di aggiornamento, psicoterapie di sostegno e/o supervisione alle équipes operative e sistema di qualità; diffusione dei risultati raggiunti e l'organizzazione di workshop e convegni;
- certificazione di qualità per la valutazione dell'efficacia dei servizi socio-sanitari, educativi e di formazione professionale da noi erogati.
- servizi finalizzati all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, di cui all'articolo 2 comma 6 della L. R. Puglia 21/93 (invalidi fisici, psichici e sensoriali, ex degenti di istituti psichiatrici, soggetti in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, alcolisti, minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione previste dagli art. 47, 47 bis, 47 ter e 48 della Legge n. 354/75, modificati dalla Legge n.663/86 e dal DPR 309/90 e successive modifiche. Le persone svantaggiate devono costituire almeno il 30% dei lavoratori delle attività diverse e, compatibilmente con il loro stato soggettivo, essere socie della Cooperativa stessa.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE - FEDERSOLIDARIETÀ	2009
CNCA (Coordinamento Nazionale Comunità di Accoglienza)	2018
CNCA Puglia	2018

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
BANCA ETICA	51,50
GAL SUD-EST BARESE	200,00

Contesto di riferimento

Il contesto territoriale in cui opera la Cooperativa Teseo è regionale.

.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa nasce, nel 1990, a Conversano.

Dal 1995 a tutt'oggi - Colloqui di motivazione e valutazione all'inserimento in Comunità terapeutica, sia per persone libere da provvedimenti giudiziari, sia per ristretti tossicodipendenti ed alcolisti, che possano beneficiare di misure alternative alla detenzione, all'interno degli Istituti penitenziari di Turi, Bari, Trani, San Severo, Foggia, Lecce, Matera, Brindisi, Lucera, Taranto e Altamura in collaborazione con le U.O. carcere dei Ser.D. e D.D.P. delle ASL regionali. Sviluppo di un programma terapeutico articolato, che pone in equilibrio attività di natura ergoterapica (dalla cura dell'ambiente di vita alla coltivazione dei campi per produzione ad uso interno, dall'accudimento degli animali d'affezione alla piccola manutenzione supervisionata dagli operatori) e attività specificatamente terapeutiche individuali, in gruppo e familiari. Formazione e supervisione dell'equipe, al fine di affrontare le molteplici e rinnovate sfide poste dal continuo mutare dei fenomeni di consumo e dipendenza da stupefacenti.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
8	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

NOMINATIVO	RUOLO	MANDATI
Andriani Matteo	Presidente	4
Ceresoli Giovanni	Vice Presidente	4
Palumbo Lucia	Consigliera	2

TOTALE COMPONENTI	3
Componenti Maschili	2
Componenti Femminili	1
Riunioni annue	2

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione viene eletto dall'Assemblea dei Soci che ne determina il numero.
Il Consiglio di Amministrazione elegge il Presidente e il Vice-Presidente. Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a 3 esercizi

Tipologia organo di controllo

Lo statuto prevede che l'organo di controllo possa essere costituito da 1 solo membro effettivo.

Attualmente non è stato nominato l'organo di controllo in quanto la cooperativa non ricade nella obbligatorietà

Partecipazione dei soci e modalità:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2025	ORDINARIA	30/06/2025	§ 1) Approvazione del bilancio sociale e del bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2024	67,00	0,00

Mappatura dei principali stakeholder

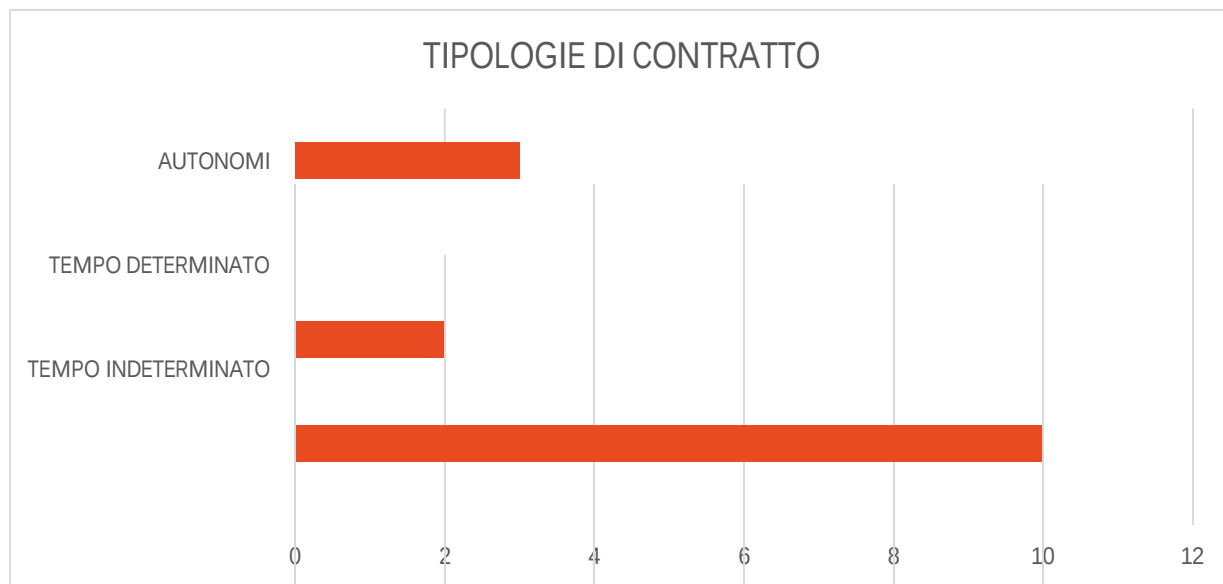
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
-----------------------	-------------------------	--

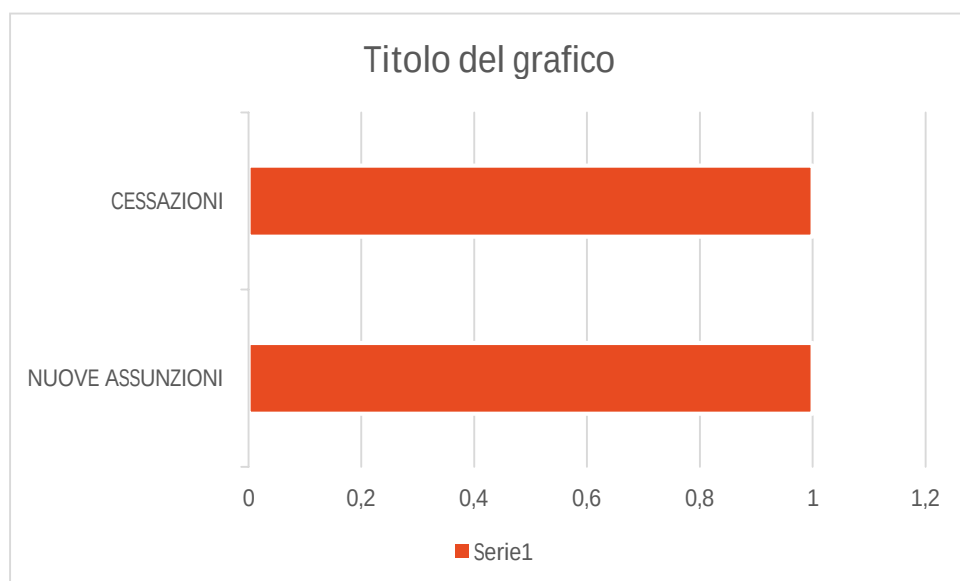
Personale	Incontri di supervisione tra tutti i componenti dell'equipe, sulle seguenti attività: focalizzazione dell'intervento sul gruppo/team collocati nel contesto specifico di lavoro; l'attenzione ai fatti concreti quotidiani relazionali portati dagli operatori in supervisione (problematiche tra operatori, tra operatore e utente, tra operatore e direzione); il lavoro sulle decisioni da prendere, sui principali fattori stressanti, sulle risorse del gruppo; analisi di ruoli e compiti e della coerenza tra metodologie utilizzate e raggiungimento di obiettivi e sotto-obiettivi.	Informazione, Consultazione, Co-produzione
	Incontri congiunti equipe -operatori a cadenza settimanale.	
Soci	Assemblea dei soci dedicata alla valutazione dell'andamento dell'esercizio dell'anno precedente in termini di criticità affrontate ed opportunità colte. In quella occasione si approva il bilancio a consuntivo e quello preventivo.	Informazione, Consultazione, Co-gestione
Clienti/Utenti	Beneficiari adulti presenti nei nostri servizi e progetti sociali.	Co-produzione
Pubblica Amministrazione	Partecipazione a bandi e progetti di interesse sociale	Informazione, Consultazione, Co-produzione
Collettività	Eventi pubblici formativi e sociali.	Informazione, Co-progettazione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

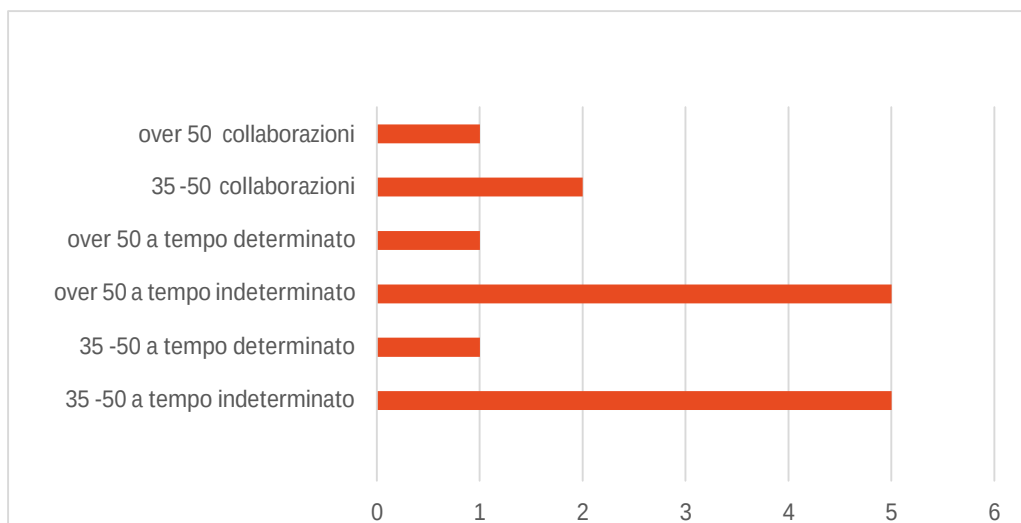
Composizione del personale



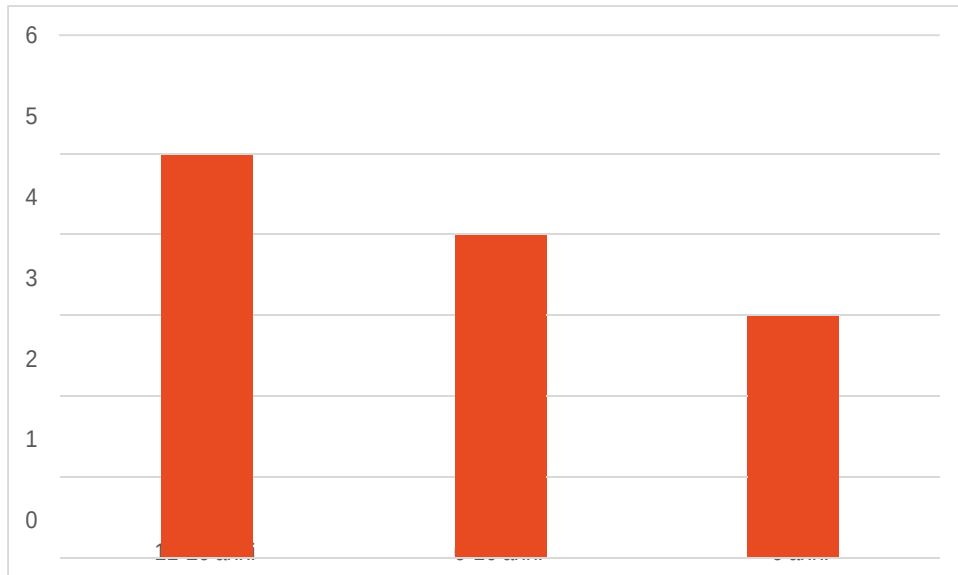
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)



Distribuzione per età e tipologia contrattuale



Composizione del personale per anzianità aziendale: in forza al 2025



N. dipendenti	Profili
12	Totale dipendenti

1	Amministrativi
1	Psicologo – Responsabile sanitario
2	Educatori
1	Operatori socio sanitari
1	Psicologo
1	Coordinatore attività ergoterapiche
2	Assistente
3	Operatori di supporto

N. tirocini, stage e servizio civile	
4	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
2	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
3	Laurea Magistrale
3	Laurea Triennale
2	Diploma di scuola superiore
4	Licenza media

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
2	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
12	HACCP	1	12,00	Si

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite
8	Aggiornamento DLSP	1	8
32	Rappresentante Sicurezza RLS	1	32
4	Aggiornamento Primo Soccorso	1	4
12	Formazione Sicurezza	1	12

Altra formazione:

Tema formativo	N. partecipanti
EMDR: un approccio trasversale nel trattamento del trauma Aiutare clienti difficili con Gabor Maté	1
Servizi Sociali e Sociosanitari: competenze per la programmazione, la gestione e l'innovazione	1
Inquadramento e Assessment delle nuove dipendenze	2
La Riforma Cartabia: novità, modifiche e applicazioni per la figura dello Psicologo.	1
Servizi Sociali e Sociosanitari: competenze per la programmazione, la gestione e l'innovazione	2
Abilitazione Classe A018	1

Natura delle attività svolte dai volontari

CCNL COOPERATIVE SOCIALI

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	81475,19

Organi di controllo	Altro	0,00
Dirigenti	Altro	28202,22
Associati	Altro	0,00

CCNL applicato ai lavoratori:

CCNL DELLE COOPERATIVE SOCIALI

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

32523,68/4995,89

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: **Comunità Teseo - Il Frantoio**

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Comunità terapeutica residenziale per adulti

N. totale	Categoria utenza
32	soggetti con dipendenze soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 10

Tipologia: - il 04 luglio 2025 si è tenuto presso la sede operativa della Comunità Terapeutica Teseo lo spettacolo teatrale “Denuncio Tutti” del Collettivo Teatro Prisma, durante il quale si è ripercorsa la vita di Lea Garofalo contro l'organizzazione mafiosa, il suo desiderio di libertà per la figlia e la denuncia dei traffici illeciti tra Calabria e Milano;

-il 06 settembre 2025 una rappresentativa della comunità ha partecipato al Torneo “Bombones Dario Favia” presso un centro sportivo di Bari;

-il 18 settembre 2025 si è tenuto presso la sede operativa della Comunità Terapeutica Teseo lo spettacolo teatrale “Canti di fine Legislatura – Le notizie di Ivan Dell'Edera” di Ivan Dell'Edera, durante il quale Dell'Edera ha proposto racconti, stornelli e sberleffi che analizzano con ironia la politica locale e nazionale;

-il 16 ottobre 2025 e il 13 dicembre 2025 il Dott. Buscicchio, la Dott.ssa Palumbo e il Dott. Romero hanno partecipato come relatori al progetto formativo dell'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari - Dipartimento Dipendenze Patologiche dal titolo “Aspetti legali e forensi del lavoro nei servizi per le tossicodipendenze” durante il quale si è parlato del programma terapeutico residenziale della nostra comunità per soggetti tossicodipendenti autori di reato;

-il 30 novembre 2025 si è tenuto presso la sede operativa della Comunità Terapeutica Teseo un concerto “Suoni dal Sud del Mondo” durante il quale Leo Diana con la collaborazione di Giovanni Ceresoli, ha presentato alcuni brani incontrati lungo il suo cammino;

-il 14 dicembre 2025 abbiamo aderito al mercatino “Radici Autoproduzioni” partecipando con un banchetto dell’artigianato ed esponendo oggetti realizzati nel laboratorio artistico della Comunità;

-il 28 dicembre 2025 si è tenuto presso la sede operativa della Comunità Terapeutica Teseo

lo spettacolo teatrale “Morsi d’anguria” di e con Renato Curci, performance fatta “a morsi” di numeri comico-poetici che si sviluppa attraverso un’originale percorso teatrale e visuale fuori dai canoni classici, ricco di suoni vocali;

-nell’anno 2025 la cooperativa ha visto la realizzazione della collaborazione “Escursioni in natura” durante il quale la guida Leonardo Diana ha proposto piccoli percorsi dove il focus è l’inclusività e l’abbattimento di ogni barriera che sia sociale, culturale o dal giudizio di ognuno;

-nell’anno 2025 la cooperativa ha visto la realizzazione del progetto “Lo Specchio Infranto”, tenutosi presso il carcere di Altamura, il cui scopo è stato quello di apportare un concreto sostegno/integrazione all’operatività del locale Ser.D. nello sviluppo dei programmi terapeutici intra-moenia da promuovere per il trattamento dei detenuti assuntori di sostanze stupefacenti o psicotrope o alcoliche. Il progetto vedrà la sua conclusione a marzo 2026;

-nell’anno 2025 la cooperativa ha visto la realizzazione del progetto nominato “Un weekend da asini” che ha posto le basi per la sensibilizzazione e l’avvicinamento al rapporto con l’asino (animale rientrante tra le specie riconosciute per gli Interventi Assistiti con Animali). Il progetto, coordinato dalla nostra cooperativa, ha visto il coinvolgimento di esperti in IAA e ha posto le basi per una successiva formazione di figure professionali riconosciute; saranno coinvolti sia utenti sia operatori della cooperativa, il progetto vedrà la sua conclusione nel 2026.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato **raggiungimento**) **degli obiettivi programmati**

Gli obiettivi di gestione derivano annualmente dall’analisi dei processi fondamentali dell’Organizzazione, che annualmente redige il documento del Riesame della Direzione, all’interno del quale sono riportati e trattati gli obiettivi di gestione, la loro individuazione e i fattori rilevanti per il loro raggiungimento. Al fine di non duplicare documenti e di ottimizzare risorse, si rimanda al documento di Riesame Direzione redatto annualmente e disponibile dal mese di giugno 2025.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	1.639,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	464.314,00 €	445.887,00 €	303.055,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	17.856,00 €	2.142,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	25,00 €	14,00 €	0,00 €
Totale	482.195,00 €	448.043,00 €	304.694,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	1.860,00 €	1.860,00 €	2.480,00 €
Totale riserve	44.971,00 €	413,00 €	57.783,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	67.637,00 €	43.128,00 €	-51.474,00 €
Totale Patrimonio netto	114.468,00 €	48.125,00 €	8.759,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	67.637,00 €	43.128,00 €	-51.474,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	67.641,00 €	43.190,00 €	-51.474,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori volontari	207,00 €	207,00 €	620,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	1.654,00 €	1.654,00 €	1.860,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	482.194,00 €	445.892,00 €	314.565,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	245.057,00 €	248.561,00 €	206.202,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	50,82 %	55,74 %	65,55%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	464.314,00 €	0,00 €	464.314,00 €

Contributi e offerte	17.856,00 €	0,00 €	17.856,00 €
Altro	25,00 €	0,00 €	25,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	464.314,00 €	0,00 €	464.314,00 €
Altri servizi	25,00 €	0,00 €	25,00 €
Contributi	17.856,00 €	0,00 €	17.856,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	482.195,00 €	100 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0 %

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

.Smaltimento rifiuti speciali: **RIFIUTI SANITARI A RISCHIO INFETTIVO**

9. CONSIDERAZIONI

Come emerge dal Bilancio presentato, i progetti avviati nel 2025 testimoniano il nostro sforzo di perseguire l'interesse generale della comunità e di generare benefici inclusivi, favorendo percorsi terapeutici, riabilitativi e di cura, andando incontro a una specifica domanda emergente dalla popolazione con problematiche di dipendenza, in maniera particolare la popolazione carceraria che individua nel contesto comunitario il luogo elettivo per lavorare sul Sé, sulle relazioni familiari a volte assai compromesse, sulle funzioni genitoriali ove presenti dei figli e su una ristrutturazione e arricchimento delle proprie reti sociali, già a partire dalla fase residenziale del programma. Tutto questo con auspicabili ricadute positive sul complesso delle reti sociali di appartenenza e con la formazione di nuovi legami e nuovi interessi.

Le continue trasformazioni ed evoluzioni del vivere civile, le nuove complessità strutturate anche con le emergenze sociali e sanitarie degli ultimi anni, pongono sfide difficili, ma che non possono essere ignorate, pena il fallimento della propria mission.

La direzione intrapresa dalla nostra cooperativa esprime l'importanza di una continua manutenzione e arricchimento di relazioni non solo con il mondo della riabilitazione strettamente inteso, ma anche con i contesti culturali, espressivi e con l'intera società civile, per

un continuo scambio finalizzato alla rottura di steccati spesso nutriti di stereotipi e false credenze, promuovendo situazioni di confronto, partecipazione attiva, diffusione di conoscenza. In questa direzione intendiamo continuare ad operare.

Guardando al 2026, l'impegno del Consiglio di Amministrazione e di tutta la base sociale sarà quello di portare a compimento le progettualità pluriennali avviate, continuare a potenziare i percorsi di fundraising ed espandere le opportunità lavorative per gli utenti, mantenendo sempre la Persona al centro del nostro agire.