

Bilancio Sociale 2024

TESEO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE E RESPONSABILITA'
LIMITATA



Sommario

1. INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	8
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media	12
Tipologia organo di controllo.....	12
Mappatura dei principali stakeholder	13
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	15
Composizione del personale	15

Attività di formazione e valorizzazione realizzate	17
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	18
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	19
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	19
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	19
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	20
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	20
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	21
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	21
Capacità di diversificare i committenti	22
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	24
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	24
Tipologia di attività	24
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	24
Coinvolgimento della comunità.....	24
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari.....	24
10. Considerazioni	25

1. INTRODUZIONE

La necessità di predisporre il bilancio sociale nasce dall'esigenza di elaborare un documento che dia conto agli stakeholder dell'agito quotidiano, di come lo si fa e del perché lo si fa nell'ottica della trasparenza, comunicando in questo modo la nostra idea di impresa sociale.

Questo Bilancio Sociale è dedicato ai soci, che sono il motore della nostra cooperativa, ed anche a chi è stato coinvolto nel nostro percorso, in modo particolare: ai lavoratori, agli utenti, agli enti locali, alle altre cooperative sociali, alle associazioni e a tutte le altre realtà che di volta in volta ci hanno affiancato nel nostro cammino

Ci auguriamo quindi che all'interno di questo bilancio ognuno possa ritrovare parte del proprio contributo.

Nel 2024 con notevole sforzo organizzativo e gestionale si sono mantenute tutte le attività di base legate ai progetti riabilitativi (psicoterapia individuale, psicoterapia di gruppo, laboratori espressivi) e al mantenimento di una comunicazione di rete con altri servizi e realtà sociali ed istituzionali del territorio.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

In linea con l'esperienza maturata, anche per la stesura del BS di questo anno, si è adottato il processo consolidato negli anni precedenti. La struttura del Bilancio Sociale a cui si è ispirata Teseo è quella proposta da Federsolidarietà di Confcooperative.

Innanzitutto il C.d.A. , che ha dato l'avvio al processo nominando una persona tra i soci della cooperativa con il compito di sovrintendere alla redazione del BS. Parallelamente il responsabile del BS si è interfacciato con l'area amministrativa per l'acquisizione di tutti i dati relativi al personale ed alla situazione economico finanziaria.

La versione finale è stata ottimizzata nel contesto del C.d.A. e, infine, presentata all'assemblea per la sua approvazione.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	TESEO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE E RESPONSABILITA' LIMITATA
Codice fiscale	04125320723
Partita IVA	04125320723
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	STRADA PROVINCIALE MONOPOLI 29 INT. A - 70014 - CONVERSANO (BA) - CONVERSANO (BA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A165944
Telefono	0804086322
Fax	0804086322
Sito Web	www.coopteseo.org
Email	comunitateseo@gmail.com ;
Pec	coop.teseo@pec.it
Codici Ateco	87.90.00

Aree territoriali di operatività

Sul versante istituzionale, nella gestione quotidiana dell'utenza, la cooperativa ha da anni rapporti continuativi con: Dipartimento Dipendenze Patologiche ASL BA, SerD delle ASL di appartenenza degli utenti di tutto il territorio regionale; Ambito sociale territoriale Comune di Conversano, Monopoli e Polignano a mare, Bari; Tribunale di Sorveglianza di Bari, Foggia, Lecce; UEPE di Bari; USSM di Bari; Istituti Penitenziari di Trani, Turi, Foggia, Bari, IPM Bari, Lecce, Matera, Brindisi, Lucera, Taranto e Altamura.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa sociale Teseo, attraverso le proprie attività socio assistenziali, si propone di perseguire l'interesse generale della comunità e di generare benefici inclusivi, favorendo percorsi terapeutici, riabilitativi e di cura, sostenendo e promuovendo l'inserimento sociale e lavorativo delle fasce di popolazione svantaggiate e a rischio di marginalizzazione, volto a favorire la coesione sociale, in modo sostanziale e continuativo, anche attraverso l'agricoltura sociale e sostenibile, coinvolgendo i diversi portatori di interesse del territorio nei servizi alla Persona ed alla Comunità. La cooperativa promuove stili di vita sani e equilibrati, proponendo attività presso le proprie strutture a contatto con piante e animali, per contribuire al miglioramento del benessere individuale e di tutti gli esseri viventi e delle condizioni di salute delle persone coinvolte nei processi terapeutici, riabilitativi e di cura, con l'obiettivo comune di un innalzamento della qualità della vita. La mission sarà in particolare mirata alla risposta ai bisogni di adulti con problematiche alcol-droga correlate e alla prevenzione delle tossicodipendenze e da forme di disagio, emarginazione ed esclusione sociale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Di seguito sono riportate le attività statutarie e oggetto sociale: - gestire servizi socio-sanitari, educativo-assistenziali e di formazione professionale (circolare del Ministero del Lavoro n. 116/92), disciplinati dai regolamenti, dai piani, dai programmi regionali in materia di interventi sociosanitari, educativo-assistenziali e di formazione professionale attraverso l'istituzione di sedi operative;

- l'erogazione di servizi per gli utenti e le loro famiglie; - la formulazione di programmi per il personale;
- - la diffusione dei dati e la certificazione di qualità.
- Sedi operative di tipo: • residenziali: comunità terapeutiche, case alloggio e case rifugio; semiresidenziali: centri diurni; territoriali: centri di prevenzione, di accoglienza e di ascolto anche con audizione protetta, unità di strada, centri di formazione professionale e reinserimento sociale, consultori familiari per l'assistenza, la cura, la riabilitazione, il recupero sociale e l'inserimento lavorativo di: soggetti con abuso e/o dipendenti da sostanze stupefacenti o psicotrope e alcool, anche con comorbilità psichiatrica e/o sottoposti a procedimenti giudiziari, detenuti e/o ex detenuti ammessi alle misure alternative alla detenzione, malati terminali con patologie indotte

dall'uso di droghe, soggetti diversamente abili, ragazze madri, infanti e bambini, minori a rischio e in difficoltà, anziani, extracomunitari, senza fissa dimora e/o in stato di marginalità, soggetti con disturbi mentali e affetti da altre condotte da addiction, da gambling, da disturbi alimentari e soggetti che hanno subito minacce, maltrattamento, usura, violenza, sfruttamento sul lavoro, abbandono, abuso sessuale e induzione alla prostituzione;

- - servizi per gli utenti e le loro famiglie e quanto occorre per erogarli: • prevenzione primaria, secondaria e terziaria; programma terapeutico personalizzato; • sostegno, diagnostica e/o cura psicologica, psichiatrica e medica correlate, certificazione di tossicodipendenza, counseling, gruppi di auto-aiuto, terapie individuali, di gruppo e familiari, follow-up, visite specialistiche ed esami clinici con l'attivazione di: centri medici, poliambulatori, laboratori di analisi, centri di fisioterapia con palestra annessa, centri odontoiatrici e laboratori odontotecnici; • consulenza legale, assistenza domiciliare e carceraria, formazione professionale, avviamento al lavoro e promozione di cooperative; recupero scolastico, proposte culturali, ricreative, musicali, teatrali e sportive, pet therapy, ippoterapia, delfino-terapia e asili nido; favorire l'associazionismo delle famiglie degli utenti;
- organizzare il volontariato sociale ed assistenziale;
- programmi per il personale: corsi di formazione professionale e di aggiornamento, psicoterapie di sostegno e/o supervisione alle équipes operative e sistema di qualità; diffusione dei risultati raggiunti e l'organizzazione di workshop e convegni;
- - certificazione di qualità per la valutazione dell'efficacia dei servizi socio-sanitari, educativi e di formazione professionale da noi erogati.
- - servizi finalizzati all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, di cui all'articolo 2 comma 6 della L. R. Puglia 21/93 (invalidi fisici, psichici e sensoriali, ex degenti di istituti psichiatrici, soggetti in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, alcolisti, minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione previste dagli art. 47, 47 bis, 47 ter e 48 della Legge n. 354/75, modificati dalla Legge n.663/86 e dal DPR 309/90 e successive modifiche. Le persone svantaggiate devono costituire almeno il 30% dei lavoratori delle attività diverse e, compatibilmente con il loro stato soggettivo, essere socie della Cooperativa stessa.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative

Denominazione	Anno
CONF COOPERATIVE - FEDERSOLIDARIETÀ	2009
CNCA (Coordinamento Nazionale Comunità di Accoglienza)	2018

CNCA Puglia	2018
-------------	------

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
BANCA ETICA	51,50
GAL SUD-EST BARESE	200,00

Contesto di riferimento

Il contesto territoriale in cui opera la Cooperativa Teseo è regionale.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa nasce, nel 1990, a Conversano.

Dal 1995 a tutt'oggi - Colloqui di motivazione e valutazione all'inserimento in Comunità terapeutica, sia per persone libere da provvedimenti giudiziari, sia per ristretti tossicodipendenti ed alcolisti, che possano beneficiare di misure alternative alla detenzione, all'interno degli Istituti penitenziari di Turi, Bari, Trani, San Severo, Foggia, Lecce, Matera, Brindisi, Lucera, Taranto e Altamura in collaborazione con le U.O. carcere dei Ser.D. e D.D.P. delle ASL regionali. Sviluppo di un programma terapeutico articolato, che pone in equilibrio attività di natura ergoterapica (dalla cura dell'ambiente di vita alla coltivazione dei campi per produzione ad uso interno, dall'accudimento degli animali d'affezione alla piccola manutenzione supervisionata dagli operatori) e attività specificatamente terapeutiche individuali, in gruppo e familiari. Formazione e supervisione dell'equipe, al fine di affrontare le molteplici e rinnovate sfide poste dal continuo mutare dei fenomeni di consumo e dipendenza da stupefacenti.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
7	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MATTEO ANDRIANI	No	M	23/06/2023	4	No	PRESIDENTE
GIOVANNI CERESOLI	No	M	23/06/2023	4	No	VICEPRESIDENTE
LUCIA PALUMBO	No	F	23/06/2023	2	No	CONSIGLIERA

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione viene eletto dall'Assemblea dei Soci che ne determina il numero. Il Consiglio di Amministrazione elegge il Presidente e il Vice-Presidente. Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a 3 esercizi

N. di CdA/anno + partecipazione media

N. 6 Cda con partecipazione totale dei componenti

Tipologia organo di controllo

Lo statuto prevede che l'organo di controllo possa essere costituito da 1 solo membro effettivo.

Attualmente non è stato nominato l'organo di controllo in quanto la cooperativa non ricade nella obbligatorietà

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG
2022	ORDINARIA	30/04/2022	Approvazione Bilancio Sociale 2021 predisposto ai sensi dell'art.14 del Decreto Legislativo n.117/2017
2022	ORDINARIA	24/06/2022	Approvazione Bilancio Sociale 2021 predisposto ai sensi dell'art.14 del Decreto Legislativo n.117/2017
2023	ORDINARIA	30/06/2023	Approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2022; Approvazione bilancio sociale 2022 predisposto ai sensi dell'art.14 del Decreto Legislativo n.117/2017 Rinnovo cariche sociali
2024	ORDINARIA	27/06/2025	Approvazione del bilancio dell'esercizio e del bilancio sociale chiuso al 31/12/2024. Delibere relative.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Incontri di supervisione tra tutti i componenti dell'equipe, sulle seguenti attività: focalizzazione	2 - Consultazione

	dell'intervento sul gruppo/team collocati nel contesto specifico di lavoro; l'attenzione ai fatti concreti quotidiani relazionali portati dagli operatori in supervisione (problematiche tra operatori, tra operatore e utente, tra operatore e direzione); il lavoro sulle decisioni da prendere, sui principali fattori stressanti, sulle risorse del gruppo; analisi di ruoli e compiti e della coerenza tra metodologie utilizzate e raggiungimento di obiettivi e sotto-obiettivi.	
Soci	Assemblea dei soci dedicata alla valutazione dell'andamento dell'esercizio dell'anno precedente in termini di criticità affrontate ed opportunità colte. In quella occasione si approva il bilancio a consuntivo e quello preventivo.	5 - Co-gestione
Clienti/Utenti	Incontri congiunti equipe-operatori a cadenza settimanale.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Partecipazione a bandi e progetti di interesse sociale	4 - Co- produzione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
14	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
8	di cui maschi
6	di cui femmine
0	di cui under 35
7	di cui over 50

N.	Cessazioni
3	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
3	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
4	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	12	2
Dirigenti	2	0
Quadri	0	0
Impiegati	10	2
Operai fissi	0	0

Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024
Totale	14
< 6 anni	4
6-10 anni	9
11-20 anni	1
> 20 anni	0

N. dipendenti	Profili
14	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
2	di cui educatori
1	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
1	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
1	assistente

1	Coordinatore attività ergoterapiche
1	Psicologo – Responsabile Sanitario
6	Operatosri di supporto
1	Impiegato amministrativo

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
3	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
3	Laurea Triennale
2	Diploma di scuola superiore
6	Licenza media
0	Altro

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
6	I cento passi – Giornata internazionale contro l'abuso e il traffico illecito di	2	3,00	No	0,00

	sostanze stupefacenti				
5	Alla ricerca di un nuovo paradigma per le dipendenze patologiche nella società del post-narcisismo	1	5,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria
24	Lavoratori	2	12,00	Si
24	Agg. primo soccorso	6	4,00	No
12	Base primo soccorso	1	12,00	No
8	Base addetto Antincendio	1	8,00	No
6	Aggiornamento Lavoratori	1	6,00	No

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
12	Totale dipendenti indeterminato	2	10
7	di cui maschi	1	6
5	di cui femmine	1	4

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
----	-------------------	-----------	-----------

2	Totale dipendenti determinato	0	2
1	di cui maschi	0	1
1	di cui femmine	0	1

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL DELLE COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

41.273,66/1.613,22

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Comunità Teseo - Il Frantoio

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Comunità terapeutica residenziale per adulti

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
36	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 3

Tipologia: - il 21 giugno 2024 si è tenuto presso la sede operativa della Comunità Terapeutica Teseo lo spettacolo teatrale "Palmina, amara terra mia" del Collettivo Teatro Prisma, durante il quale si sono ripercorse le tappe della tragedia umana e giudiziaria di Palmina Martinelli, la 14enne fasanese uccisa nel 1981;

- a luglio 2024 abbiamo aderito al "Patto per la lettura della città di Conversano" con l'idea che la lettura, declinata in tutte le sue forme, sia un bene comune su cui investire per la crescita culturale dell'individuo e della società, uno strumento straordinario per l'innovazione e lo sviluppo economico e sociale della città;

-nell'anno 2024 la cooperativa ha partecipato al bando otto per mille della Chiesa Valdese, con un progetto nominato "Un weekend da asini", che ha ricevuto un significativo finanziamento; il progetto intende porre basi di sensibilizzazione a avvicinamento al rapporto con l'asino (animale rientrante tra le specie riconosciute per gli Interventi Assistiti con Animali). Il progetto, coordinato dalla nostra cooperativa, vedrà il coinvolgimento di esperti in IAA e intende porre le basi per una successiva formazione di figure professionali riconosciute; saranno coinvolti sia utenti sia operatori della cooperativa, la concreta attuazione sarà avviata nel 2025.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi di gestione derivano annualmente dall'analisi dei processi fondamentali dell'Organizzazione, che annualmente redige il documento del Riesame della Direzione, all'interno del quale sono riportati e trattati gli obiettivi di gestione, la loro individuazione e i fattori rilevanti per il loro raggiungimento. Al fine di non duplicare documenti e di ottimizzare risorse, si rimanda al documento di Riesame Direzione redatto annualmente e disponibile dal mese di giugno 2024.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi privati	0,00 €	1.639,00 €	6.370,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	445.887,00 €	303.055,00 €	363.617,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	2.142,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	14,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	1.860,00 €	2.480,00 €	2.480,00 €
Totale riserve	413,00 €	57.783,00 €	48.944,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	43.128,00 €	-51.474,00 €	9.079,00 €
Totale Patrimonio netto	48.125,00 €	8.759,00 €	60.504,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	43.128,00 €	-51.474,00 €	9.079,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	43.190,00 €	-51.474,00 €	9.079,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci operatori volontari	207,00 €	620,00 €	620,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	1.654,00 €	1.860,00 €	1.860,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	445.892,00 €	314.565,00 €	377.415,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	248.561,00 €	206.202,00 €	201.643,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,00 %	66,00 %	53,43 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2024:**

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	445.887,00 €	0,00 €	445.887,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Contributi e offerte	2.142,00 €	0,00 €	2.142,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	14,00 €	0,00 €	14,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	445.887,00 €	0,00 €	445.887,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	2.142,00 €	0,00 €	2.142,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	448.043,00 €	100,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Smaltimento rifiuti speciali: RIFIUTI SANITARI A RISCHIO INFETTIVO

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Presentazione di uno spettacolo teatrale "Palmina, amara terra mia" del Collettivo Teatro Prisma, durante il quale si sono ripercorse le tappe della tragedia umana e giudiziaria di Palmina Martinelli, la 14enne fasanese uccisa nel 1981. Tale attività ha contribuito a sensibilizzare e permettere livelli di condivisione e confronto tra utenti in programma terapeutico della nostra struttura e partecipanti esterni.

Coinvolgimento della comunità

La comunità ha ideato la programmazione dell'evento occupandosi anche della comunicazione e diffusione informativa.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Spettacolo Teatrale	Le tappe della tragedia umana e giudiziaria di Palmina Martinelli	Conversano	Utenti Comunità ed esterni partecipanti

10. CONSIDERAZIONI

Come emerge dal Bilancio presentato, i progetti avviati nel 2023 testimoniano il nostro sforzo di perseguire l'interesse generale della comunità e di generare benefici inclusivi, favorendo percorsi terapeutici, riabilitativi e di cura, andando incontro a una specifica domanda emergente dalla popolazione con problematiche di dipendenza, in maniera particolare la popolazione carceraria che individua nel contesto comunitario il luogo elettivo per lavorare sul Sé, sulle relazioni familiari a volte assai compromesse, sulle funzioni genitoriali ove presenti dei figli e su una ristrutturazione e arricchimento delle proprie reti sociali, già a partire dalla fase residenziale del programma. Tutto questo con auspicabili ricadute positive sul complesso delle reti sociali di appartenenza e con la formazione di nuovi legami e nuovi interessi.

Le continue trasformazioni ed evoluzioni del vivere civile, le nuove complessità strutturate anche con le emergenze sociali e sanitarie degli ultimi anni, pongono sfide difficili, ma che non possono essere ignorate, pena il fallimento della propria mission.

La direzione intrapresa dalla nostra cooperativa esprime l'importanza di una continua manutenzione e arricchimento di relazioni non solo con il mondo della riabilitazione strettamente inteso, ma anche con i contesti culturali, espressivi e con l'intera società civile, per un continuo scambio finalizzato alla rottura di steccati spesso nutriti di stereotipi e false credenze, promuovendo situazioni di confronto, partecipazione attiva, diffusione di conoscenza. In questa direzione intendiamo continuare ad operare.