

Bilancio Sociale 2022

**TESEO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE E
RESPONSABILITA' LIMITATA**



Sommario

1. INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo.....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	12
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	13
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	14
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	14
Composizione del personale.....	14
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	16
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	16
Struttura dei compensi e delle retribuzioni.....	17
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	17
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	18
Output attività.....	18
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	18
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	18

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	19
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	19
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	20
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	20
8. CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE.....	22

1. INTRODUZIONE

La necessità di predisporre il bilancio sociale nasce dall'esigenza di elaborare un documento che dia conto agli stakeholder dell'agito quotidiano, di come lo si fa e del perché lo si fa nell'ottica della trasparenza, comunicando in questo modo la nostra idea di impresa sociale. Questo Bilancio Sociale è dedicato ai soci, che sono il motore della nostra cooperativa, ed anche a chi è stato coinvolto nel nostro percorso, in modo particolare: ai lavoratori, agli utenti, agli enti locali, alle altre cooperative sociali, alle associazioni e a tutte le altre realtà che di volta in volta ci hanno affiancato nel nostro cammino.

Ci auguriamo quindi che all'interno di questo bilancio ognuno possa ritrovare parte del proprio contributo.

Nel 2022 con notevole sforzo organizzativo e gestionale si sono mantenute tutte le attività di base legate ai progetti riabilitativi (psicoterapia individuale, psicoterapia di gruppo, laboratori espressivi) e al mantenimento di una comunicazione di rete con altri servizi e realtà sociali ed istituzionali del territorio.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La struttura del Bilancio Sociale a cui si è ispirata Teseo è quella proposta da Federsolidarietà di Confcooperative. Innanzitutto il C.d.A. , che ha dato l'avvio al processo nominando una persona tra i soci della cooperativa con il compito di sovrintendere alla redazione del BS. Parallelamente il responsabile del BS si è interfacciato con l'area amministrativa per l'acquisizione di tutti i dati relativi al personale ed alla situazione economico finanziaria La versione finale è stata ottimizzata nel contesto del C.d.A. e, infine, presentata all'assemblea per la sua approvazione.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	TESEO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE E RESPONSABILITA' LIMITATA
Codice fiscale	04125320723
Partita IVA	04125320723
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	STRADA PROVINCIALE MONOPOLI 29 INT. A - 70014 - CONVERSANO (BA) - CONVERSANO (BA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A165944
Telefono	0804086322
Fax	0804086322
Sito Web	ww.coopteseo.org
Email	comunitateseo@gmail.com;
Pec	coop.teseo@pec.it
Codici Ateco	87.90.00

Aree territoriali di operatività

Sul versante istituzionale, nella gestione quotidiana dell'utenza, la cooperativa ha da anni rapporti continuativi con: Dipartimento Dipendenze Patologiche ASL BA, SerD delle ASL di appartenenza degli utenti di tutto il territorio regionale ed extra regionale; Ambito sociale territoriale Comune di Conversano, Monopoli e Polignano a mare, Bari; Tribunale di Sorveglianza di Bari, Foggia, Lecce; UEPE di Bari; USSM di Bari; Istituti Penitenziari di Trani, Turi, Foggia, Bari, IPM Bari, Lecce, Matera, Brindisi, Lucera e Taranto.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa sociale Teseo, attraverso le proprie attività socio assistenziali, si propone di perseguire l'interesse generale della comunità e di generare benefici inclusivi, favorendo percorsi terapeutici, riabilitativi e di cura, sostenendo e promuovendo l'inserimento sociale e lavorativo delle fasce di popolazione svantaggiate e a rischio di marginalizzazione, volto a favorire la coesione sociale, in modo sostanziale e continuativo, anche attraverso l'agricoltura sociale e sostenibile, coinvolgendo i diversi portatori di interesse del territorio nei servizi alla Persona ed alla Comunità. La cooperativa promuove stili di vita sani e equilibrati, proponendo attività presso le proprie strutture a contatto con piante e animali, per contribuire al miglioramento del benessere individuale e di tutti gli esseri viventi e delle condizioni di salute

delle persone coinvolte nei processi di terapeutici, riabilitativi e di cura, con l'obiettivo comune di un innalzamento della qualità della vita. La mission sarà in particolare mirata alla risposta ai bisogni di adulti con problematiche alcol-droga correlate e alla prevenzione delle tossicodipendenze e da forme di disagio, emarginazione ed esclusione sociale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Di seguito sono riportate le attività statutarie e oggetto sociale: - gestire servizi socio-sanitari, educativo-assistenziali e di formazione professionale (circolare del Ministero del Lavoro n. 116/92), disciplinati dai regolamenti, dai piani, dai programmi regionali in materia di interventi sociosanitari, educativo-assistenziali e di formazione professionale attraverso l'istituzione di sedi operative;

- l'erogazione di servizi per gli utenti e le loro famiglie; - la formulazione di programmi per il personale;
- la diffusione dei dati e la certificazione di qualità.

Sedi operative di tipo:

- residenziali: comunità terapeutiche, case alloggio e case rifugio;
- semiresidenziali: centri diurni;
- territoriali: centri di prevenzione, di accoglienza e di ascolto anche con audizione protetta, unità di strada, centri di formazione professionale e reinserimento sociale, consultori familiari per l'assistenza, la cura, la riabilitazione, il recupero sociale e l'inserimento lavorativo di: soggetti con abuso e/o dipendenti da sostanze stupefacenti o psicotrope e alcool, anche con comorbilità psichiatrica e/o sottoposti a procedimenti giudiziari, detenuti e/o ex detenuti ammessi alle misure alternative alla detenzione, malati terminali con patologie indotte dall'uso di droghe, soggetti diversamente abili, ragazze madri, infanti e bambini, minori a rischio e in difficoltà, anziani, extracomunitari, senza fissa dimora e/o in stato di marginalità, soggetti con disturbi mentali e affetti da altre condotte da addiction, da gambling, da disturbi alimentari e soggetti che hanno subito minacce, maltrattamento, usura, violenza, sfruttamento sul lavoro, abbandono, abuso sessuale e induzione alla prostituzione;

- servizi per gli utenti e le loro famiglie e quanto occorre per erogarli:
- prevenzione primaria, secondaria e terziaria;
- programma terapeutico personalizzato;
- sostegno, diagnostica e/o cura psicologica, psichiatrica e medica correlate, certificazione di tossicodipendenza, counseling, gruppi di auto-aiuto, terapie individuali, di gruppo e familiari, follow-up, visite specialistiche ed esami clinici con l'attivazione di: centri medici, poliambulatori, laboratori di analisi, centri di fisioterapia con palestra annessa, centri odontoiatrici e laboratori odontotecnici;
- consulenza legale, assistenza domiciliare e carceraria;
- formazione professionale, avviamento al lavoro e promozione di cooperative;
- recupero scolastico, proposte culturali, ricreative, musicali, teatrali e sportive, pet therapy, ippoterapia, delfino-terapia e asili nido;
- favorire l'associazionismo delle famiglie degli utenti;
- organizzare il volontariato sociale ed assistenziale;
- programmi per il personale: corsi di formazione professionale e di aggiornamento,

psicoterapie di sostegno e/o supervisione alle équipes operative e sistema di qualità; diffusione dei risultati raggiunti e l'organizzazione di workshop e convegni;

- certificazione di qualità per la valutazione dell'efficacia dei servizi socio-sanitari, educativi e di formazione professionale da noi erogati.

b: svolgere attività diverse nei seguenti campi:

- agricoltura, agriturismo, industria agro-alimentare;
- industria;
- artigianato;
- ambiente e beni culturali;
- salvaguardia del territorio;
- commercio;

attività integrate che riguardano due o più settori sovrapposti;

- servizi finalizzati all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, di cui all'articolo 2 comma 6 della L. R. Puglia 21/93 (invalidi fisici, psichici e sensoriali, ex degenti di istituti psichiatrici, soggetti in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, alcolisti, minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione previste dagli art. 47, 47 bis, 47 ter e 48 della Legge n. 354/75, modificati dalla Legge n.663/86 e dal DPR 309/90 e successive modifiche. Le persone svantaggiate devono costituire almeno il 30% dei lavoratori delle attività diverse e, compatibilmente con il loro stato soggettivo, essere socie della Cooperativa stessa.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE - FEDERSOLIDARIETÀ	2009
CNCA (Coordinamento Nazionale Comunità di Accoglienza)	2018
CNCA Puglia	2018

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
BANCA ETICA	51,50
GAL SUD-EST BARESE	200,00

Contesto di riferimento

Il contesto territoriale in cui opera la Cooperativa Teseo è regionale ed extra regionale.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa nasce, nel 1990, a Conversano. -Dal 1995 a tutt'oggi - Colloqui di motivazione e valutazione all'inserimento in Comunità terapeutica, sia per persone libere da provvedimenti giudiziari, sia per ristretti tossicodipendenti ed alcolisti, che possano beneficiare di misure alternative alla detenzione, all'interno degli Istituti penitenziari di Turi, Bari, Trani, San Severo, Foggia, Lecce, Matera, Brindisi, Lucera e Taranto in collaborazione con le U.O. carcere dei Ser.D. e D.D.P. delle ASL regionali. Sviluppo di un programma terapeutico articolato, che pone in equilibrio attività di natura ergoterapica (dalla cura dell'ambiente di vita alla coltivazione dei campi per produzione ad uso interno, dall'accudimento degli animali d'affezione alla piccola manutenzione supervisionata dagli operatori) e attività specificatamente terapeutiche individuali, in gruppo e familiari. Formazione e supervisione dell'equipe, al fine di affrontare le molteplici e rinnovate sfide poste dal continuo mutare dei fenomeni di consumo e dipendenza da stupefacenti.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
8	Soci cooperatori lavoratori
4	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentant e di persona giuridica – società	Sesso	Et à	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ANDRIANI MATTEO	No	Maschio	59	23/06/2023	NO	4	No	No	Presidente
CERESOLI GIOVANNI	No	Maschio	41	23/06/2023	NO	4		No	Vice Presidente
PALUMBO LUCIA	No	Maschio	35	23/06/2023	NO	2		No	Consigliera

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate

3	di cui soci cooperatori lavoratori
---	------------------------------------

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione viene eletto dall'Assemblea dei Soci che ne determina il numero. Il Consiglio di Amministrazione elegge il Presidente e il Vice-Presidente. Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a 3 esercizi.

N. di CdA/anno + partecipazione media

N. 3 Cda con partecipazione totale dei componenti

Tipologia organo di controllo

Lo statuto prevede che l'organo di controllo possa essere costituito da 1 solo membro effettivo.

Attualmente non è stato nominato l'organo di controllo in quanto la cooperativa non ricade nella obbligatorio.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data
2020	ORDINARIA	29/06/2020
2021	ORDINARIA	29/06/2021
2022	ORDINARIA	30/04/2022
2022	ORDINARIA	24/06/2022

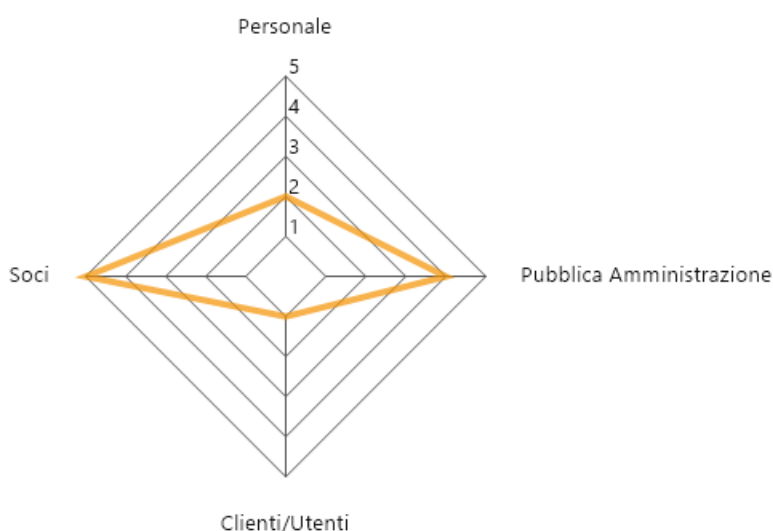
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Incontri di intervizione tra tutti i componenti dell'equipe, i soci e i componenti del CDA, a cadenza mensile, per la rilevazione tempestiva delle criticità e la predisposizione di contromisure.	2 - Consultazione
Soci	Assemblea dei soci.	5 - Co-gestione
Clienti/Utenti	Incontri congiunti equipe-operatori a cadenza settimanale.	1 - Informazione

Pubblica Amministrazione	Partecipazione a bandi e progetti di interesse sociale.	4 - Co-produzione
--------------------------	---	-------------------

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 10 questionari somministrati
- 2 procedure feedback avviate

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
11	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi
5	di cui femmine
2	di cui under 35
6	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	10	0
Dirigenti	2	0
Quadri	0	0
Impiegati	8	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	10	10
< 6 anni	9	9
6-10 anni	1	1
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
10	Totale dipendenti
1	Coordinatrice - Responsabile Sanitario
2	di cui educatori
1	Psicologo
1	assistente
1	Coordinatore attività ergoterapiche
3	Operatosri di supporto
1	Impiegato amministrativo

N. Tirocini e stage	
4	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
2	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
5	Laurea Magistrale
1	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
4	Licenza media

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
6	Totale volontari
4	di cui soci-volontari
2	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
64	Corso base di Addetto Antincendio sulla Sicurezza D. L.gs. 81/2008	8	8,00	Si
4	Corso di Aggiornamento R.L.S. sulla Sicurezza D. L.gs. 81/2008	1	4,00	Si
24	Corso di aggiornamento lavoratori sulla Sicurezza D. L.gs. 81/2008	4	6,00	Si
8	Corso base di Formazione aggiuntiva preposto sulla Sicurezza D. L.gs. 81/2008	8	1,00	Si

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
10	Totale dipendenti indeterminato	2	8
6	di cui maschi	1	5
4	di cui femmine	1	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
1	di cui femmine

Struttura dei compensi e delle retribuzioni

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

34543,00/26084,00

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Output attività

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: comunità Teseo

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Comunità terapeutica residenziale per adulti

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
38	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 5

Tipologia: -Tra gennaio 2022 e maggio 2022, si è concluso il progetto "Io spreco Zero" che ha visto la soc.coop. A r.l. Teseo organizzare e proporre incontri di informazione attraverso metodologie attive, finalizzate al coinvolgimento di cittadini e aziende, e a sensibilizzare sulle molteplici ricadute positive (ambientali e relazionali), di un atteggiamento e comportamento tesi ad evitare sprechi, costruendo al contempo solidarietà e legami circolari;

-si è partecipato ad un incontro presso l'istituto scolastico "Luigi Russo" di Monopoli, in qualità di animatore della conversazione sul tema dello spreco alimentare attraverso l'utilizzo delle metodologie del playback theatre con il contributo del Dott. Curci durante la restituzione finale con gli studenti;

- ad aprile 2022, due residenti in regime di arresti domiciliari ed uno in regime di affidamento in prova, hanno partecipato ad un laboratorio teatrale denominato "Le spose di Barbablù", condotto dalla regista Paola Leone e tenutosi a Conversano, nell'ambito di un progetto di contrasto agli stereotipi di genere, organizzato dall'A.P.S. Venti di scambio;

-il 1 luglio 2022 è stato avviato il progetto "Interventi Assistiti con gli Animali" (IAA) attraverso il quale si sono realizzati interventi assistiti di tipo educativo con gli animali, condotti da personale qualificato, presso TESEO e presso ISTITUTO AGRARIO DI ALBEROBELLO con visita ai centri e interazioni spontanee e guidate con utenti Npia e studenti;

- ad agosto 2022 abbiamo partecipato alla concertazione per il Piano sociale di Zona per l'A.T.O. proponendo ipotesi di implementazione dei percorsi di Attività Assistita con gli animali.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi di gestione derivano annualmente dall'analisi dei processi fondamentali dell'Organizzazione, che annualmente redige il documento del Riesame della Direzione, all'interno del quale sono riportati e trattati gli obiettivi di gestione, la loro individuazione e i fattori rilevanti per il loro raggiungimento. Al fine di non duplicare documenti e di ottimizzare risorse, si rimanda al documento di Riesame Direzione redatto annualmente e disponibile dal mese di giugno 2022.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

La cooperativa è seriamente impegnata nel predisporre tutta la documentazione necessaria per acquisire l'accreditamento regionale come struttura socio-sanitaria.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	6.370,00 €	8.542,00 €	21.643,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	363.617,00 €	258.479,00 €	335.990,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	2.029,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	163,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	2.480,00 €	2.480,00 €	2.480,00 €
Totale riserve	48.944,00 €	106.057,00 €	151.276,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	9.079,00 €	-57.112,00 €	-45.426,00 €
Totale Patrimonio netto	60.504,00 €	51.425,00 €	108.330,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	9.079,00 €	-57.112,00 €	-45.426,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	9.079,00 €	-57.112,00 €	-45.428,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori volontari	620,00 €	620,00 €	207,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	1.860,00 €	1.860,00 €	2.273,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	377.415,00 €	258.479,00 €	359.825,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	201.643,00 €	155.385,00 €	195.066,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	53,43 %	60,12 %	54,21 %

8. CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE

Come emerge dal Bilancio presentato, i progetti avviati nel 2022 testimoniano il nostro sforzo di perseguire l'interesse generale della comunità e di generare benefici inclusivi, favorendo percorsi terapeutici, riabilitativi e di cura, andando incontro a una specifica domanda emergente dalla popolazione con problematiche di dipendenza, in maniera particolare la popolazione carceraria che individua nel contesto comunitario il luogo elettivo per lavorare sul Sé, sulle relazioni familiari a volte assai compromesse, sulle funzioni genitoriali ove presenti dei figli e su una ristrutturazione e arricchimento delle proprie reti sociali, già a partire dalla fase residenziale del programma. Tutto questo con auspicabili ricadute positive sul complesso delle reti sociali di appartenenza e con la formazione di nuovi legami e nuovi interessi.

Le continue trasformazioni ed evoluzioni del vivere civile, le nuove complessità strutturate anche con le emergenze sociali e sanitarie degli ultimi anni, pongono sfide difficili, ma che non possono essere ignorate, pena il fallimento della propria mission.

La direzione intrapresa dalla nostra cooperativa esprime l'importanza di una continua manutenzione e arricchimento di relazioni non solo con il mondo della riabilitazione strettamente inteso, ma anche con i contesti culturali, espressivi e con l'intera società civile, per un continuo scambio finalizzato alla rottura di steccati spesso nutriti di stereotipi e false credenze, promuovendo situazioni di confronto, partecipazione attiva, diffusione di conoscenza. In questa direzione intendiamo continuare ad operare.