

Bilancio Sociale 2021

**TESEO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A
RESPONSABILITA' LIMITATA**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo.....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	14
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	14
Composizione del personale.....	14
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	16
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	17
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	18
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	18
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	18
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	19
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	19

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	19
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	20
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	20
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	21
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	21
Capacità di diversificare i committenti	22
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	24
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	24
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	24
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	25
Relazione organo di controllo	26

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La necessità di predisporre il bilancio sociale nasce dall'esigenza di elaborare un documento che dia conto agli stakeholder dell'agito quotidiano, di come lo si fa e del perché lo si fa nell'ottica della trasparenza, comunicando in questo modo la nostra idea di impresa sociale. Questo Bilancio Sociale è dedicato ai soci, che sono il motore della nostra cooperativa, ed anche a chi è stato coinvolto nel nostro percorso, in modo particolare: ai lavoratori, agli utenti, agli enti locali, alle altre cooperative sociali, alle associazioni e a tutte le altre realtà che di volta in volta ci hanno affiancato nel nostro cammino. Ci auguriamo quindi che all'interno di questo bilancio ognuno possa ritrovare parte del proprio contributo.

Nell'anno 2021 la crisi sanitaria legata al Covid ha continuato a produrre effetti di rallentamento su diverse nostre attività, dalle attività di accoglienza preliminari all'ingresso di nuovi utenti alle attività di reinserimento sociale e lavorativo, persistendo una serie di importanti limitazioni e norme restrittive. L'impatto sulla compagine sociale è continuato ad essere significativamente problematico e si è dovuti intervenire attivando la misura della cassa integrazione.

Con notevole sforzo organizzativo e gestionale si sono comunque mantenute tutte le attività di base legate ai progetti riabilitativi (psicoterapia individuale, psicoterapia di gruppo, laboratori espressivi) e al mantenimento di una comunicazione di rete con altri servizi e realtà sociali ed istituzionali del territorio.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La struttura del Bilancio Sociale a cui si è ispirata Teseo è quella proposta da Federsolidarietà di Confcooperative. Innanzitutto il C.d.A. , che ha dato l'avvio al processo nominando una persona tra i soci della cooperativa con il compito di sovrintendere alla redazione del BS. Parallelamente il responsabile del BS si è interfacciato con l'area amministrativa per l'acquisizione di tutti i dati relativi al personale ed alla situazione economico finanziaria La versione finale è stata ottimizzata nel contesto del C.d.A. e, infine, presentata all'assemblea per la sua approvazione.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	TESEO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE E RESPONSABILITA' LIMITATA
Codice fiscale	04125320723
Partita IVA	04125320723
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	STRADA PROVINCIALE MONOPOLI 29 INT. A - 70014 - CONVERSANO (BA) - CONVERSANO (BA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A165944
Telefono	0804086322
Fax	0804086322
Sito Web	ww.coopteseo.org
Email	comunitateseo@gmail.com;
Pec	coop.teseo@pec.it
Codici Ateco	87.90.00

Aree territoriali di operatività

Sul versante istituzionale, nella gestione quotidiana dell'utenza, la cooperativa ha da anni rapporti continuativi con: Dipartimento Dipendenze Patologiche ASL BA, SerD delle ASL di appartenenza degli utenti di tutto il territorio regionale ed extra regionale; Ambito sociale territoriale Comune di Conversano, Monopoli e Polignano a mare, Bari; Tribunale di Sorveglianza di Bari, Foggia, Lecce; UEPE di Bari; USSM di Bari; Istituti Penitenziari di Trani, Turi, Foggia, Bari, IPM Bari, Lecce, Matera, Brindisi, Lucera e Taranto.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa sociale Teseo, attraverso le proprie attività socio assistenziali, si propone di perseguire l'interesse generale della comunità e di generare benefici inclusivi, favorendo percorsi terapeutici, riabilitativi e di cura, sostenendo e promuovendo l'inserimento sociale e lavorativo delle fasce di popolazione svantaggiate e a rischio di marginalizzazione, volto a favorire la coesione sociale, in modo sostanziale e continuativo, anche attraverso l'agricoltura sociale e sostenibile, coinvolgendo i diversi portatori di interesse del territorio nei servizi alla Persona ed alla Comunità. La cooperativa promuove stili di vita sani e equilibrati, proponendo attività presso le proprie strutture a contatto con piante e animali, per contribuire al miglioramento del benessere individuale e di tutti gli esseri viventi e delle

condizioni di salute delle persone coinvolte nei processi di terapeutici, riabilitativi e di cura, con l'obiettivo comune di un innalzamento della qualità della vita. La mission sarà in particolare mirata alla risposta ai bisogni di adulti con problematiche alcol-droga correlate e alla prevenzione delle tossicodipendenze e da forme di disagio, emarginazione ed esclusione sociale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Di seguito sono riportate le attività statutarie e oggetto sociale: - gestire servizi socio-sanitari, educativo-assistenziali e di formazione professionale (circolare del Ministero del Lavoro n. 116/92), disciplinati dai regolamenti, dai piani, dai programmi regionali in materia di interventi sociosanitari, educativo-assistenziali e di formazione professionale attraverso l'istituzione di sedi operative;

- l'erogazione di servizi per gli utenti e le loro famiglie; - la formulazione di programmi per il personale;
- la diffusione dei dati e la certificazione di qualità.

Sedi operative di tipo:

- residenziali: comunità terapeutiche, case alloggio e case rifugio;
- semiresidenziali: centri diurni;
- territoriali: centri di prevenzione, di accoglienza e di ascolto anche con audizione protetta, unità di strada, centri di formazione professionale e reinserimento sociale, consultori familiari per l'assistenza, la cura, la riabilitazione, il recupero sociale e l'inserimento lavorativo di: soggetti con abuso e/o dipendenti da sostanze stupefacenti o psicotrope e alcool, anche con comorbilità psichiatrica e/o sottoposti a procedimenti giudiziari, detenuti e/o ex detenuti ammessi alle misure alternative alla detenzione, malati terminali con patologie indotte dall'uso di droghe, soggetti diversamente abili, ragazze madri, infanti e bambini, minori a rischio e in difficoltà, anziani, extracomunitari, senza fissa dimora e/o in stato di marginalità, soggetti con disturbi mentali e affetti da altre condotte da addiction, da gambling, da disturbi alimentari e soggetti che hanno subito minacce, maltrattamento, usura, violenza, sfruttamento sul lavoro, abbandono, abuso sessuale e induzione alla prostituzione;

- servizi per gli utenti e le loro famiglie e quanto occorre per erogarli:

- prevenzione primaria, secondaria e terziaria;
- programma terapeutico personalizzato;
- sostegno, diagnostica e/o cura psicologica, psichiatrica e medica correlate, certificazione di tossicodipendenza, counseling, gruppi di auto-aiuto, terapie individuali, di gruppo e familiari, follow-up, visite specialistiche ed esami clinici con l'attivazione di: centri medici, poliambulatori, laboratori di analisi, centri di fisioterapia con palestra annessa, centri odontoiatrici e laboratori odontotecnici;
- consulenza legale, assistenza domiciliare e carceraria;
- formazione professionale, avviamento al lavoro e promozione di cooperative;
- recupero scolastico, proposte culturali, ricreative, musicali, teatrali e sportive, pet therapy, ippoterapia, delfino-terapia e asili nido;
- favorire l'associazionismo delle famiglie degli utenti;
- organizzare il volontariato sociale ed assistenziale;

- programmi per il personale: corsi di formazione professionale e di aggiornamento, psicoterapie di sostegno e/o supervisione alle équipes operative e sistema di qualità; diffusione dei risultati raggiunti e l'organizzazione di workshop e convegni;
- certificazione di qualità per la valutazione dell'efficacia dei servizi socio-sanitari, educativi e di formazione professionale da noi erogati.

b: svolgere attività diverse nei seguenti campi:

- agricoltura, agriturismo, industria agro-alimentare;
- industria;
- artigianato;
- ambiente e beni culturali;
- salvaguardia del territorio;
- commercio;

attività integrate che riguardano due o più settori sopraccitati;

- servizi finalizzati all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, di cui all'articolo 2 comma 6 della L. R. Puglia 21/93 (invalidi fisici, psichici e sensoriali, ex degenti di istituti psichiatrici, soggetti in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, alcolisti, minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione previste dagli art. 47, 47 bis, 47 ter e 48 della Legge n. 354/75, modificati dalla Legge n.663/86 e dal DPR 309/90 e successive modifiche. Le persone svantaggiate devono costituire almeno il 30% dei lavoratori delle attività diverse e, compatibilmente con il loro stato soggettivo, essere socie della Cooperativa stessa.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE - FEDERSOLIDARIETÀ	2009
CNCA (Coordinamento Nazionale Comunità di Accoglienza)	2018
CNCA Puglia	2018

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione
BANCA ETICA
GAL SUD-EST BARESE

Contesto di riferimento

Il contesto territoriale in cui opera la Cooperativa Teseo è regionale ed extra regionale.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa nasce, nel 1990, a Conversano.

-Dal 1995 a tutt'oggi - Colloqui di motivazione e valutazione all'inserimento in Comunità terapeutica, sia per persone libere da provvedimenti giudiziari, sia per ristretti tossicodipendenti ed alcolisti, che possano beneficiare di misure alternative alla detenzione, all'interno degli Istituti penitenziari di Turi, Bari, Trani, San Severo, Foggia, Lecce, Matera, Brindisi, Lucera e Taranto in collaborazione con le U.O. carcere dei Ser.D. e D.D.P. delle ASL regionali. Sviluppo di un programma terapeutico articolato, che pone in equilibrio attività di natura ergoterapica (dalla cura dell'ambiente di vita alla coltivazione dei campi per produzione ad uso interno, dall'accudimento degli animali d'affezione alla piccola manutenzione supervisionata dagli operatori) e attività specificatamente terapeutiche individuali, in gruppo e familiari. Formazione e supervisione dell'equipe, al fine di affrontare le molteplici e rinnovate sfide poste dal continuo mutare dei fenomeni di consumo e dipendenza da stupefacenti.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
8	Soci cooperatori lavoratori
4	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MATTEO ANDRIANI	Sì	Maschio	58	05/07/2020	NO	3		No	
GIOVANNI CERESOLI	No	Maschio	40	05/07/2020	NO	3		No	
LUCIA PALUMBO	No	Femmina	34	05/07/2020	NO	1		No	

Descrizione tipologie componenti Cda:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi

1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione viene eletto dall'Assemblea dei Soci che ne determina il numero. Il Consiglio di Amministrazione elegge il Presidente e il Vice-Presidente. Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a 3 esercizi.

N. di CdA/anno + partecipazione media

N. 3 Cda con partecipazione totale dei componenti

Tipologia organo di controllo

Lo statuto prevede che l'organo di controllo possa essere costituito da 1 solo membro effettivo.

Attualmente non è stato nominato l'organo di controllo in quanto la cooperativa non ricade nella obbligatorietà.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 2 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	ORDINARIA	29/06/2021	Approvazione del bilancio dell'esercizio e del bilancio sociale chiuso al 31/12/2020. Delibere relative.	82,00	9,00
2021	ORDINARIA	29/06/2020	Approvazione del bilancio dell'esercizio e del bilancio	82,00	9,00

			sociale chiuso al 31/12/2020. Delibere relative.		
--	--	--	--	--	--

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Incontri di intervizione tra tutti i componenti dell'equipe, i soci e i componenti del CDA, a cadenza mensile, per la rilevazione tempestiva delle criticità e la predisposizione di contromisure.	2 - Consultazione
Soci	Assemblea dei soci.	5 - Co-gestione
Clienti/Utenti	Incontri congiunti equipe-operatori a cadenza settimanale.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Partecipazione a bandi e progetti di interesse sociale.	4 - Co-produzione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
11	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi
5	di cui femmine
2	di cui under 35
6	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	11	0
Dirigenti	2	0
Quadri	0	0
Impiegati	9	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	0	0
< 6 anni	0	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
10	Totale dipendenti
1	Coordinatore attività ergoterapiche
1	Psicologo – responsabile Sanitario
2	educatori
3	Operatori di supporto
1	sociologi/ghe
1	Impiegati amministrativi
1	assistente

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
4	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
3	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
5	Laurea Magistrale
0	Master di I livello

1	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
4	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
3	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
-------------------	-----------------------	------------------------	----------------------------------	--------------------------------------	------------------------

--	--	--	--	--	--

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria
24	Addetti primo soccorso	2	12,00	Si
24	Aggiornamento primo soccorso	6	4,00	Si

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
10	Totale dipendenti indeterminato	2	8
6	di cui maschi	2	4
4	di cui femmine	0	4

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
4	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
3	di cui femmine

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Altro	0,00
Organi di controllo	Altro	0,00
Dirigenti	Altro	0,00
Associati	Altro	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

31033,05/19248,13

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: .

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: comunità Teseo

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Comunità terapeutica residenziale per adulti

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
44	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento	0	0

	comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco		
--	--	--	--

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Molti obiettivi programmati, sia in riferimento alla qualità dell'intervento terapeutico, sia alla costruzione di collaborazioni e partecipazione a reti sociali, sia in riferimento alla partecipazione a bandi e progetti, a causa della grave emergenza pandemica e al necessario rispetto di norme restrittive regolanti le attività di natura sociale, non è stato possibile metterli in atto.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

L'elemento aleatorio di rilevante criticità risulta essere ancora la situazione sanitaria legata alla diffusione del Sars-Cov19. Inoltre la cooperativa è seriamente impegnata nel predisporre tutta la documentazione necessaria per acquisire l'accreditamento regionale come struttura socio-sanitaria.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi privati	8.542,00 €	21.643,00 €	24.995,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	258.479,00 €	335.990,00 €	335.460,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	2.029,00 €	1.000,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	163,00 €	6.011,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	2.480,00 €	2.480,00 €	1.859,00 €
Totale riserve	106.057,00 €	151.276,00 €	151.091,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-57.112,00 €	-45.426,00 €	248,00 €
Totale Patrimonio netto	51.425,00 €	108.330,00 €	153.343,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	-57.112,00 €	-45.426,00 €	248,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-57.112,00 €	-45.428,00 €	1.508,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci cooperatori volontari	620,00 €	207,00 €	207,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	1.860,00 €	2.273,00 €	1.653,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	258.479,00 €	359.825,00 €	367.466,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	155.385,00 €	195.066,00 €	183.276,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	60,12 %	54,21 %	49,87 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e	0,00 €	0,00 €	0,00 €

progettazione			
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	258.479,00 €	0,00 €	258.479,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	258.479,00 €	100,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

La cooperativa sociale Teseo non ha contenziosi/controversie in corso

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa sociale Teseo ha uno sguardo attento in merito alle questioni di genere, con operatori ed operatrici che hanno partecipato ad incontri di sensibilizzazione su questi temi, nel comune di Conversano, in particolare in riferimento al riconoscimento della natura pervasiva del pregiudizio e dello stereotipo e della necessità di contrastarne la presenza e l'influenza nel proprio operare quotidiano.

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Attualmente non è stato nominato l'organo di controllo in quanto la cooperativa non ricade nella obbligatorietà.