

# Bilancio Sociale 2020

TESEO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ARL



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo.....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	12
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	14
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	14
Composizione del personale.....	14
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	16
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	16
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	17
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	17
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	17
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	17
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	18
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	18
Capacità di diversificare i committenti.....	19

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	21
Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	21
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	21
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	21
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	21
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....	22
Relazione organo di controllo .....	22

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La necessità di predisporre il bilancio sociale nasce dall'esigenza di elaborare un documento che dia conto agli stakeholder dell'agito quotidiano, di come lo si fa e del perché lo si fa nell'ottica della trasparenza, comunicando in questo modo la nostra idea di impresa sociale

Questo Bilancio Sociale è dedicato ai soci, che sono il motore della nostra cooperativa, ed anche a chi è stato coinvolto nel nostro percorso, in modo particolare: ai lavoratori, agli utenti, agli enti locali, alle altre cooperative sociali, alle associazioni e a tutte le altre realtà che di volta in volta ci hanno affiancato nel nostro cammino.

Ci auguriamo quindi che all'interno di questo bilancio ognuno possa ritrovare parte del proprio contributo.

L'anno 2020 è stato caratterizzato da una grave crisi sanitaria conseguente al diffondersi della pandemia mondiale da Coronavirus. Tale circostanza ha avuto un impatto molto forte su tutti i soci e socie oltre che su tutti i collaboratori.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

La struttura del Bilancio Sociale a cui si è ispirata Teseo è quella proposta da Federsolidarietà di Confcooperative.

Innanzitutto il C.d.A. , che ha dato l'avvio al processo nominando una persona tra i soci della cooperativa con il compito di sovrintendere alla redazione del BS. Parallelamente il responsabile del BS si è interfacciato con l'area amministrativa per l'acquisizione di tutti i dati relativi al personale ed alla situazione economico finanziaria. La versione finale è stata ottimizzata nel contesto del C.d.A. e, infine, presentata all'assemblea per la sua approvazione.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	TESEO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE E RESPONSABILITA' LIMITATA
<b>Codice fiscale</b>	04125320723
<b>Partita IVA</b>	04125320723
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
<b>Indirizzo sede legale</b>	STRADA PROVINCIALE MONOPOLI 29 INT. A - 70014 - CONVERSANO (BA) - CONVERSANO (BA)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A165944
<b>Telefono</b>	0804086322
<b>Fax</b>	0804086322
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.coopteseo.org">www.coopteseo.org</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:comunitateseo@gmail.com">comunitateseo@gmail.com</a> ;
<b>Pec</b>	<a href="mailto:coop.teseo@pec.it">coop.teseo@pec.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	87.3

#### **Aree territoriali di operatività**

Sul versante istituzionale, nella gestione quotidiana dell'utenza, la cooperativa ha da anni rapporti continuativi con: Dipartimento Dipendenze Patologiche ASL BA, SerD delle ASL di appartenenza degli utenti di tutto il territorio regionale ed extra regionale; Ambito sociale territoriale Comune di Conversano, Monopoli e Polignano a mare, Bari; Tribunale di Sorveglianza di Bari, Foggia; UEPE di Bari; Istituti Penitenziari di Trani, Turi, Foggia, Bari, IPM Bari, Lecce, Matera, Brindisi, Lucera e Taranto.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La cooperativa sociale Teseo, attraverso le proprie attività socio assistenziali, si propone di perseguire l'interesse generale della comunità e di generare benefici inclusivi, favorendo percorsi terapeutici, riabilitativi e di cura, sostenendo e promuovendo l'inserimento sociale e lavorativo delle fasce di popolazione svantaggiate e a rischio di marginalizzazione, volto a favorire la coesione sociale, in modo sostanziale e continuativo, anche attraverso l'agricoltura sociale e sostenibile, coinvolgendo i diversi portatori di interesse del territorio nei servizi alla Persona ed alla Comunità. La cooperativa promuove stili di vita sani e equilibrati, proponendo attività presso le proprie strutture a contatto con piante e animali, per contribuire al miglioramento del benessere individuale e di tutti gli esseri viventi e delle condizioni di salute

delle persone coinvolte nei processi di terapeutici, riabilitativi e di cura, con l'obiettivo comune di un innalzamento della qualità della vita. La mission sarà in particolare mirata alla risposta ai bisogni di adulti con problematiche alcol-droga correlate e alla prevenzione delle tossicodipendenze e da forme di disagio, emarginazione ed esclusione sociale.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Di seguito sono riportate le attività statutarie e oggetto sociale:  
- gestire servizi socio-sanitari, educativo-assistenziali e di formazione professionale (circolare del Ministero del Lavoro n. 116/92), disciplinati dai regolamenti, dai piani, dai programmi regionali in materia di interventi sociosanitari, educativo-assistenziali e di formazione professionale attraverso l'istituzione di sedi operative;

- l'erogazione di servizi per gli utenti e le loro famiglie;
- la formulazione di programmi per il personale;
- la diffusione dei dati e la certificazione di qualità.

Sedi operative di tipo:

- residenziali: comunità terapeutiche, case alloggio e case rifugio;
- semiresidenziali: centri diurni;
- territoriali: centri di prevenzione, di accoglienza e di ascolto anche con audizione protetta, unità di strada, centri di formazione professionale e reinserimento sociale, consultori familiari per l'assistenza, la cura, la riabilitazione, il recupero sociale e l'inserimento lavorativo di: soggetti con abuso e/o dipendenti da sostanze stupefacenti o psicotrope e alcool, anche con comorbilità psichiatrica e/o sottoposti a procedimenti giudiziari, detenuti e/o ex detenuti ammessi alle misure alternative alla detenzione, malatiterminali con patologie indotte dall'uso di droghe, soggetti diversamente abili, ragazze madri, infanti e bambini, minori a rischio e in difficoltà, anziani, extracomunitari, senza fissa dimora e/o in stato di marginalità, soggetti con disturbi mentali e affetti da altre condotte da addiction, da gambling, da disturbi alimentari e soggetti che hanno subito minacce, maltrattamento, usura, violenza, sfruttamento sul lavoro, abbandono, abuso sessuale e induzione alla prostituzione;
- servizi per gli utenti e le loro famiglie e quanto occorre per erogarli:
  - prevenzione primaria, secondaria e terziaria;
  - programma terapeutico personalizzato;
  - sostegno, diagnostica e/o cura psicologica, psichiatrica e medica correlate, certificazione di tossicodipendenza, counseling, gruppi di auto-aiuto, terapie individuali, di gruppo e familiari, follow-up, visite specialistiche ed esami clinici con l'attivazione di: centri medici, poliambulatori, laboratori di analisi, centri di fisioterapia con palestra annessa, centri odontoiatrici e laboratori odontotecnici;
  - consulenza legale, assistenza domiciliare e carceraria;
  - formazione professionale, avviamento al lavoro e promozione di cooperative;
  - recupero scolastico, proposte culturali, ricreative, musicali, teatrali e sportive, pet therapy, ippoterapia, delfino-terapia e asili nido;
  - favorire l'associazionismo delle famiglie degli utenti;

- organizzare il volontariato sociale ed assistenziale;
- programmi per il personale: corsi di formazione professionale e di aggiornamento, psicoterapie di sostegno e/o supervisione alle équipes operative e sistema di qualità; diffusione dei risultati raggiunti e l'organizzazione di workshop e convegni;
- certificazione di qualità per la valutazione dell'efficacia dei servizi socio-sanitari, educativi e di formazione professionale da noi erogati.

b: svolgere attività diverse nei seguenti campi:

- agricoltura, agriturismo, industria agro-alimentare;
- industria;
- artigianato;
- ambiente e beni culturali;
- salvaguardia del territorio;
- commercio;

attività integrate che riguardano due o più settori sopraccitati;

- servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, di cui all'articolo 2 comma 6 della L. R. Puglia 21/93 (invalidi fisici, psichici e sensoriali, ex degenti di istituti psichiatrici, soggetti in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, alcolisti, minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione previste dagli art. 47, 47 bis, 47 ter e 48 della Legge n. 354/75, modificati dalla Legge n.663/86 e dal DPR 309/90 e successive modifiche. Le persone svantaggiate devono costituire almeno il 30% dei lavoratori delle attività diverse e, compatibilmente con il loro stato soggettivo, essere socie della Cooperativa stessa.

## **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
CONFCOOPERATIVE - FEDERSOLIDARIETÀ	2009
CNCA (Coordinamento Nazionale Comunità di Accoglienza)	2018
CNCA Puglia	2018

### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>
BANCA ETICA	51,50
GAL SUD-EST BARESE	200,00

## **Contesto di riferimento**

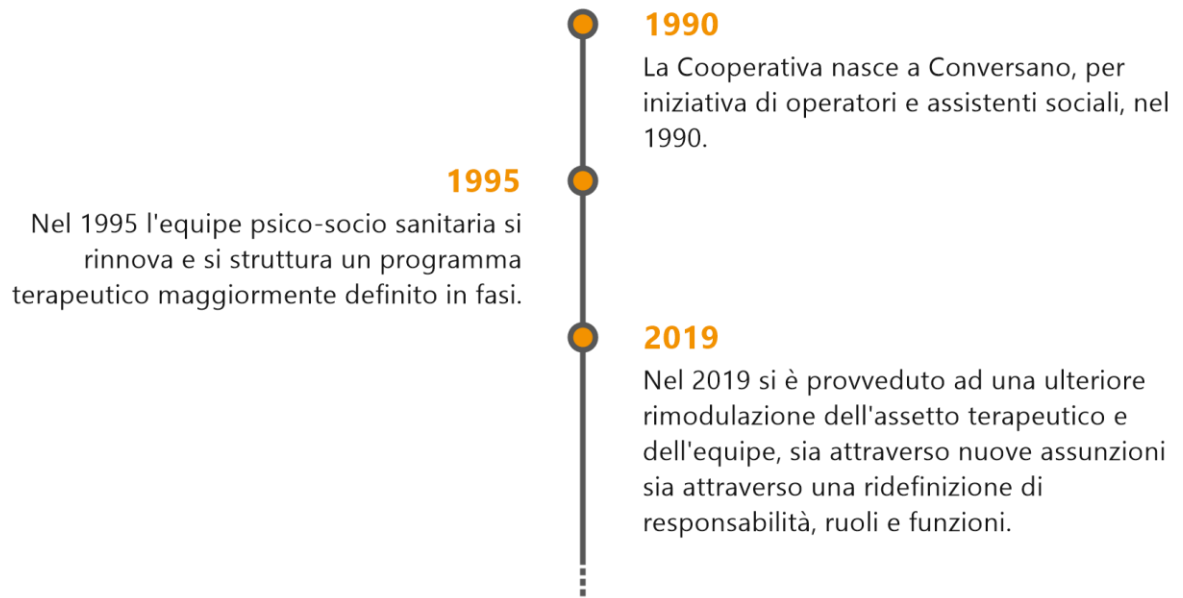
Il contesto territoriale in cui opera la Cooperativa Teseo è regionale ed extra regionale.



## **Storia dell'organizzazione**

La Cooperativa nasce, nel 1990, a Conversano.

-Dal 1995 a tutt'oggi - Colloqui di motivazione e valutazione all'inserimento in Comunità terapeutica, sia per persone libere da provvedimenti giudiziari, sia per ristretti tossicodipendenti ed alcolisti, che possano beneficiare di misure alternative alla detenzione, all'interno degli Istituti penitenziari di Turi, Bari, Trani, San Severo, Foggia, Lecce, Matera, Brindisi, Lucera e Taranto in collaborazione con le U.O. carcere dei Ser.D. e D.D.P. delle ASL regionali. Sviluppo di un programma terapeutico articolato, che pone in equilibrio attività di natura ergoterapica (dalla cura dell'ambiente di vita alla coltivazione dei campi per produzione ad uso interno, dall'accudimento degli animali d'affezione alla piccola manutenzione supervisionata dagli operatori) e attività specificatamente terapeutiche individuali, in gruppo e familiari. Formazione e supervisione dell'equipe, al fine di affrontare le molteplici e rinnovate sfide poste dal continuo mutare dei fenomeni di consumo e dipendenza da stupefacenti.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
8	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MATTEO ANDRIANI	Sì	M	56	05/07/2020		3		No	PRESIDENTE
GIOVANNI CERESOLI	No	M	39	05/07/2020		3		No	VICE-PRESIDENTE
LUCIA PALUMBO	No	F	33	05/07/2020		1		No	CONSIGLIERE

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori

## Modalità di nomina e durata carica

Il consiglio di amministrazione viene eletto dall'assemblea dei soci che ne determina il numero. Il consiglio di amministrazione elegge il presidente e il vice-presidente. Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a 3 esercizi.

## N. di CdA/anno + partecipazione media

N. 3 CdA annui con partecipazione totale dei componenti.

## Tipologia organo di controllo

Lo statuto prevede che l'organo di controllo possa essere costituito da 1 solo membro effettivo. Attualmente non è stato nominato l'organo di controllo in quanto la cooperativa non ricade nella obbligatorietà.

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	ORDINARIA	14/06/2020	Approvazione del bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2019. Delibere relative.	82,00	9,00
2020	ORDINARIA	05/07/2020	Rinnovo organo amministrativo per il triennio 2020/2022.	82,00	9,00

## Mappatura dei principali stakeholder

### ***Tipologia di stakeholder:***

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Incontri di intervizione tra tutti i componenti dell'equipe, i soci e i componenti del CDA, a cadenza mensile, per la rilevazione tempestiva delle criticità e la predisposizione di contromisure.	2 - Consultazione
Soci	Assemblea dei soci	5 - Co-gestione

Clienti/Utenti	Incontri congiunti equipe-operatori a cadenza settimanale	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Partecipazione a bandi e progetti di interesse sociale.	4 - Co- produzione

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
10	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi
4	di cui femmine
3	di cui under 35
6	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
<b>Totale</b>	<b>10</b>	0
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	6	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	3	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	10	10
< 6 anni	8	8
6-10 anni	2	2
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
10	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
3	operai/e
1	psicologi/ghe
1	sociologi/ghe

N. Tirocini e stage	
5	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
4	di cui volontari in Servizio Civile

**Livello di istruzione del personale occupato:**

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
4	Licenza media
0	Altro

### **Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
4	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
4	di cui volontari in Servizio Civile

### **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

#### **Tipologie contrattuali e flessibilità:**

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
10	Totale dipendenti indeterminato	2	8
6	di cui maschi	2	4
4	di cui femmine	0	4

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasional</b>
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
6	Totale lav. autonomi
3	di cui maschi
3	di cui femmine

Associati	Non definito	0,00
-----------	--------------	------

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative Sociali**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

26299,37/6301,29



## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

**Nome Del Servizio:** comunità Teseo

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** Comunità terapeutica residenziale per adulti

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
37	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

### Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Molti obiettivi programmati, sia in riferimento alla qualità dell'intervento terapeutico, sia alla costruzione di collaborazioni e partecipazione a reti sociali, sia in riferimento alla partecipazione a bandi e progetti, a causa della grave emergenza pandemica e al necessario rispetto di norme restrittive regolanti le attività di natura sociale, non è stato possibile metterli in atto.

### Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

L'elemento aleatorio di rilevante criticità risulta essere ancora la situazione sanitaria legata alla diffusione del Sars-Cov19. Inoltre la cooperativa è seriamente impegnata nel predisporre tutta la documentazione necessaria per acquisire l'accreditamento regionale come struttura socio-sanitaria.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	335.990,00 €	335.460,00 €	307.830,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	163,00 €	6.011,00 €	2.687,00 €
Contributi pubblici	2.029,00 €	1.000,00 €	0,00 €
Contributi privati	21.643,00 €	24.995,00 €	20.017,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Capitale sociale	2.480,00 €	1.859,00 €	1.859,00 €
Totale riserve	151.276,00 €	151.091,00 €	165.691,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-45.426,00 €	248,00 €	-14.656,00 €
Totale Patrimonio netto	108.330,00 €	153.343,00 €	152.894,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Risultato Netto di Esercizio	-45.426,00 €	248,00 €	-14.656,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-45.428,00 €	1.508,00 €	-14.662,00 €

**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	2.273,00 €	1.653,00 €	1.653,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	207,00 €	207,00 €	207,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	359.825,00 €	367.466,00 €	332.534,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	195.066,00 €	183.276,00 €	165.320,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	54,21 %	49,87 %	49,71 %

**Capacità di diversificare i committenti****Fonti delle entrate 2020:**

<b>2020</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	335.990,00 €	0,00 €	335.990,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	23.835,00 €	0,00 €	23.835,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2020</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	335.990,00 €	0,00 €	335.990,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	335.990,00 €	0,00 €	335.990,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	19.643,00 €	19.643,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:***

	<b>2020</b>	
Incidenza fonti pubbliche	338.019,00 €	93,94 %
Incidenza fonti private	21.806,00 €	6,06 %

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### **Politiche e modalità di gestione di tali impatti**

#### ***Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:***

Smaltimento rifiuti speciali: toner; rifiuti sanitari pericolosi a rischio infettivo

## 9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

la cooperativa sociale Teseo non ha contenziosi/controversie in corso

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

La cooperativa sociale Teseo ha uno sguardo attento in merito alle questioni di genere, con operatori ed operatrici che hanno partecipato ad incontri di sensibilizzazione su questi temi, nel comune di Conversano, in particolare in riferimento al riconoscimento della natura pervasiva del pregiudizio e dello stereotipo e della necessità di contrastarne la presenza e l'influenza nel proprio operare quotidiano.

## **10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)**

### **Relazione organo di controllo**

Attualmente non è stato nominato l'organo di controllo in quanto la cooperativa non ricade nella obbligatorietà.